

PRESTAZIONE	TIPO DI EROGAZIONE	REQUISITI	SCADENZA DOMANDA
Assegno funerario – decesso lavoratore	€ 800,00	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - Regolarità Impresa per cui lavora	-
Assegno funerario – decesso coniuge o figli	€ 800 solo se a carico del lavoratore		
Assegno funerario – decesso genitori	€ 800 solo per operai celibi con genitori a carico		
Sussidio straordinario	In casi eccezionali a discrezione del Comitato di Presidenza		
Sussidio ordinario	Sussidio mensile pari agli assegni familiari per infortuni superiori a 90 giorni		
Assegno di studio	Dalla 1a media alla LAUREA - Vedi bando concorso	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - 1400 ore di lavoro nel biennio precedente la data di utilizzo della prestazione - 1 anno di iscrizione alla Cassa Edile e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi - Regolarità Impresa per cui lavora	Periodo indicativo del bando: da metà settembre fino a fine ottobre
Soggiorni estivi	Per figli di operai iscritti alla Cassa Edile	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - Regolarità Impresa per cui lavora - 1 anno di iscrizione alla Cassa Edile e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	Entro fine aprile
Infortuni professionale ed extra professionale	- in caso di morte € 12.911,42 - invalidità permanente fino a 18.075,99 per infortunio professionale ed extra professionale (con invalidità superiore al 30%)	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - 2100 ore APE nel biennio precedente l'inoltro della domanda - Regolarità Impresa per cui lavora	Entro 6 mesi dall'infortunio
Assegno straordinario per coniuge o figli disabili	fino a € 600 per particolari spese non riconosciute dalle strutture	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - 2100 ore APE nel biennio precedente l'inoltro della domanda - Regolarità Impresa per cui lavora	-
Protesi dentarie per lavoratore	50% della spesa sostenuta - massimo rimborsabile € 300 per anno (1/10-30/9 anno successivo)		
Cure dentarie per lavoratore	50% della spesa sostenuta - massimo rimborsabile € 200 per anno (1/10-30/9 anno successivo)		
Cure e protesi dentarie per lavoratore	50% della spesa sostenuta - massimo rimborsabile € 400 per anno (1/10-30/9 anno successivo)		
Protesi oculistica per lavoratore	50% della spesa sostenuta - massimo rimborsabile € 100 per anno (1/10-30/9 anno successivo)		
Protesi ortopedica e acustica	50% della spesa sostenuta - massimo rimborsabile € 500 per anno (1/10-30/9 anno successivo)		
Nascita figlio/a	A decorrere dal 1 marzo 2017 € 400	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - 2100 ore APE nel biennio precedente l'inoltro della domanda - Regolarità Impresa per cui lavora	Entro 6 mesi dalla nascita del figlio/a
Tute e scarpe	Fornitura di vestiario (pantalone,t-shirt e felpa) e scarpe antinfortunistiche	- Operaio in forza alla presentazione della domanda - Regolarità Impresa per cui lavora - 1 anno di iscrizione alla Cassa Edile e 6 mensilità versate negli ultimi 12 mesi	Raccolta taglie operai in forza attraverso MUT sulla denuncia di aprile (invio denuncia entro il 30 giugno).
Integrazione forme tubercolari	€ 350 all'atto di presentazione della domanda € 150 per ogni successivo bimestre fino ad un massimo di 6	- Regolarità Impresa per cui lavora	-