

Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza

Tabella principali prestazioni in vigore da giugno 2019

Prestazione	Tipo di erogazione	Requisiti	Scadenza domanda
Contributo per lenti oculistiche curative lavoratore / figli	40% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 120,00 all'anno	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per lenti oculistiche curative coniuge	50% del rimborso annuo spettante al lavoratore (€ 60,00)	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi dentarie lavoratore	85% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 965,00 all'anno	lavoratore iscritto da almeno 3 anni anche non consecutivi negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento di 1.800 ore di lavoro ordinario per ciascuno dei 3 anni	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi dentarie lavoratore	85% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 1.285,00 all'anno	lavoratore iscritto da almeno 5 anni anche non consecutivi negli ultimi 7 precedenti la data della fattura e con accantonamento di 1.800 ore di lavoro ordinario per ciascuno dei 5 anni	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi dentarie figli e coniuge	50% dell'importo annuo spettante al lavoratore	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Cure dentarie lavoratore	60% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 180,00 all'anno	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per cure dentarie figli e coniuge	50% dell'importo annuo spettante al lavoratore	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi acustiche lavoratore	85% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 750,00 all'anno	lavoratore iscritto da almeno 3 anni anche non consecutivi negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento di 1.800 ore di lavoro ordinario per ciascuno dei 3 anni	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi acustiche lavoratore	85% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 1.000,00 all'anno	lavoratore iscritto da almeno 5 anni anche non consecutivi negli ultimi 7 precedenti la data della fattura e con accantonamento di 1.800 ore di lavoro ordinario per ciascuno dei 5 anni	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi acustiche figli e coniuge	50% dell'importo annuo spettante al lavoratore	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi ortopediche lavoratore	50% della spesa sostenuta, fino ad un massimo di € 240,00 all'anno	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi ortopediche figli e coniuge	50% dell'importo annuo spettante al lavoratore	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per visite mediche specialistiche ed accertamenti diagnostici lavoratore	50% della spesa sostenuta per visite mediche specialistiche, fino ad un massimo di € 250,00 all'anno; 100% della spesa sostenuta per accertamenti diagnostici fino ad un massimo di € 250,00 all'anno	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per visite mediche specialistiche ed accertamenti diagnostici figli e coniuge	50% dell'importo annuo spettante al lavoratore	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per protesi ortodontiche per i figli dei lavoratori	40% della spesa globalmente sostenuta, fino ad un massimo di € 450,00 in un periodo di tre anni a partire dalla data di presentazione della prima richiesta di indennizzo	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della prima fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Cure termali	100% delle spese di soggiorno in albergo del lavoratore + rimborso del viaggio di andata e ritorno, se compiuto con mezzi di trasporto pubblico, su presentazione del biglietto	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti il 1° Ottobre	Entro il 30 aprile di ogni anno
Carenza malattia	€ 150,00 lordi (€ 115,50 netti) nel singolo anno civile (1° gennaio – 31 dicembre)	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi antecedenti il mese di presentazione della richiesta e iscrizione al momento dell'evento da almeno 12 mesi alla Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dall'inizio della malattia
Contributo per la frequenza dei figli all'asilo nido	€ 1.000,00 netti per un solo figlio a carico (o due gemelli)	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dal termine del periodo di frequenza del singolo anno scolastico
Contributo per spese didattiche di accesso dei figli alla scuola secondaria di 1° grado	€ 265,00 lordi (€ 204,00 netti)	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti il 1° Ottobre	Dal 1° settembre dell'anno scolastico di frequenza al 31 marzo successivo all'inizio dell'anno scolastico
Borsa di studio per scuole secondarie di 2° grado o rimborso spese per attrezzature didattiche	Da € 715,00 lordi (€ 550,55 netti) a € 310,00 lordi (€ 238,70 netti)	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti il 1° Ottobre	Entro il 31 dicembre dell'anno in cui è terminato l'anno scolastico

Borsa di studio universitaria	Da € 1.605,00 lordi (€ 1.235,85 netti) a € 715,00 lordi (€ 550,55 netti) per un terzo delle migliori domande presentate. Per gli studenti di Ingegneria civile o edile € 2.800,00 lordi (€ 2.156,00 netti) per le prime tre migliori domande	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti il 1° Ottobre	Entro il 31 marzo successivo al termine dell'anno accademico
Borsa di studio universitaria per conseguimento del diploma di laurea in ingegneria civile/edile	€ 765,00 lordi (€ 589,00 netti) moltiplicato per ogni anno in cui lo studente ha percepito la borsa di studio	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data del conseguimento del diploma di laurea	Entro 6 mesi dalla data del conseguimento del diploma di laurea
Contributo per spese straordinarie generiche lavoratore	33% della spesa sostenuta in favore del lavoratore	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per spese straordinarie generiche figli e coniuge	17% della spesa sostenuta per il familiare fiscalmente a carico	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Entro 6 mesi dalla data della fattura
Contributo per infortunio extra-professionale	€ 12.000,00 in caso di invalidità permanente assoluta (pari o superiore al 75%); € 13.000,00 in caso di morte del lavoratore iscritto	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data dell'infortunio	Entro 6 mesi dalla data dell'infortunio
Contributo ai lavoratori in trattamento emodialitico	€ 15,00 al giorno, per le sole giornate di assenza parziale dal lavoro coincidenti con l'effettuazione del trattamento	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data di presentazione della domanda	Entro 6 mesi dalla fine di ciascun semestre durante il quale è stato effettuato il trattamento
Contributo per il recupero dei lavoratori e dei figli alcol dipendenti	fino ad un massimo di € 300,00 all'anno	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data di presentazione della domanda	Entro 6 mesi dal termine della terapia
Contributo per il recupero dei lavoratori e dei figli tossicodipendenti	contributo mensile di € 300,00, limitatamente ai primi 6 mesi di ciclo curativo	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data di presentazione della domanda	Entro 6 mesi dal termine dei primi 6 mesi di ciclo curativo
Indumenti e calzature da lavoro	1 paio di scarpe antinfortunistiche (senza verifica delle ore); 1 felpa pile e 1 paio di jeans (con verifica delle ore)	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti il 1° Settembre	Richiesta telematica a cura dell'impresa da Novembre ad Ottobre dell'anno successivo
Contributo a favore dei portatori di handicap lavoratore e figli	Somma annua di € 1.000,00 lordi (€ 770,00 netti) per i soggetti con percentuale di invalidità superiore al 74%; € 500,00 lordi (€ 385,00 netti) per i soggetti con percentuale di invalidità compresa tra il 46% ed il 74%.	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti il 1° Ottobre	Dal 1° gennaio al 30 giugno di ogni anno
Contributo a favore dei portatori di handicap coniuge	50% dell'importo annuo spettante al lavoratore	lavoratore iscritto anche non consecutivamente presso Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza per almeno 3 anni negli ultimi 5 anni precedenti la data della fattura e con accantonamento nell'ultimo anno di almeno 1.800 ore di lavoro ordinario o equiparate presso la Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza	Dal 1° gennaio al 30 giugno di ogni anno
Contributo per spese in caso di decesso	€ 860,00, maggiorato di € 180,00 per ogni figlio minorenni risultante a carico, in caso di decesso del lavoratore; € 570,00 lordi (€ 438,90 netti) in caso di decesso del coniuge; € 220,00 lordi (€ 169,40 netti) in caso di decesso di parenti ed affini fino al 2° grado, che risultino conviventi; € 180,00 lordi (€ 138,60 netti) in caso di decesso di genitori non conviventi.	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data del decesso. In caso di decesso del lavoratore la prestazione viene erogata indipendentemente dal monte ore maturato.	Entro 6 mesi dalla data del decesso
Prestazione una tantum per la formazione dei lavoratori in disoccupazione o in Cassa Integrazione Guadagni	€ 200,00 netti	Il contributo compete ai lavoratori che, alla data del licenziamento o dell'inizio della sospensione dal lavoro, possano far valere almeno 1.800 ore di lavoro ordinario nell'ultimo anno solare	Entro 6 mesi dal termine del corso di formazione
Prestazione per abbandono del settore a causa di grave infortunio	importo <i>una tantum</i> di € 25.000,00	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data dell'infortunio	Entro 6 mesi dalla data di attestazione dell'invalidità permanente rilasciata dall'INAIL, corredata da certificati e documenti attestanti le cause e gli effetti dell'infortunio
Rimborso spese per attività estive extra-scolastiche	rimborso per soggiorni estivi con scopo didattico: fino ad un massimo di € 250,00 lordi (€ 192,50 netti) per figlio/a fino ad un massimo di n. 3 figli per lavoratore; rimborso per campus sportivi o centri estivi ludico-ricreativi fino ad un massimo di € 150,00 netti per figlio/a fino ad un massimo di n. 3 figli per lavoratore.	1.800 o 500 ore di lavoro ordinario nei 12 o nei 3 mesi precedenti la data della fattura	Entro il 30 novembre 2019