

Accantonamenti e contributi in vigore dal 1° ottobre 2018

Natura del versamento	Base imponibile	Impresa	Lav.	Totale	
Fondo ferie, festività e gratifica natalizia 18,50%	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + superminimo + contingenza + indennità territoriale + maggiorazione speciale per capisquadra + E.D.R. + elemento economico territoriale) per le ore di lavoro normale e le festività residue retribuite</i>	14,20%	-	14,20%	
In caso di assenza per malattia					
- dal 1° al 270° giorno (18,50%)	<i>Retribuzione virtuale</i>	14,20%	-	14,20%	
- dal 271° al 365° giorno (per i lavoratori con anzianità superiore ai 3 anni e mezzo) (18,50%)	<i>Retribuzione virtuale</i>	14,20%	-	14,20%	
In caso di assenza per infortunio					
- fino al 3° giorno (18,50%)	<i>Retribuzione virtuale</i>	14,20%	-	14,20%	
- dal 4° al 90° giorno (7,40%)		5,70%	-	5,70%	
- dal 91° giorno in poi (4,60%)		3,60%	-	3,60%	
Contributo contrattuale		1,80%	0,45%	2,25%	
Contributo osservatorio cantieri		1,40%		1,40%	
Anzianità professionale edile ordinaria		<small>ORE SETTIMANALI NON INF. A 40 / INFERIORI A 40</small>		<small>ORE SETTIMANALI NON INF. A 40 / INFERIORI A 40</small>	
	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + superminimo + contingenza + indennità territoriale + maggiorazione speciale per capisquadra + E.D.R. + elemento economico territoriale) per le ore di lavoro normale e le festività residue retribuite</i>	3,50%	5,50%	3,50%	5,50%
Quota nazionale di adesione contrattuale		0,22%	0,22%	0,44%	
Quota provinciale di adesione contrattuale		0,50%	0,50%	1,00%	
Ente scuola professionale edile		1,20%	-	1,20%	
Fondo prepensionamenti		0,20%	-	0,20%	
Fondo sanitario territoriale		0,25%	-	0,25%	
Fondo sanitario Sanedil	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + contingenza + E.D.R. + I.T.S) applicato ad un minimo di 120 ore</i>	0,35%	-	0,35%	
Fondo incentivo occupazione	<i>Retribuzione contrattuale: (minimo contrattuale + contingenza + E.D.R. + I.T.S) per le ore effettivamente lavorate</i>	0,10%	-	0,10%	
<i>N.B. Sulla retribuzione riferita alle festività residue si versa comunque, quindi anche se cadenti in periodo di malattia o infortunio, il 14,20%, nonché tutte le altre contribuzioni dovute alla Cassa Edile, calcolate sul salario di 8 ore. Nel dichiarare le ore lavorate vanno ESCLUSE le ore retribuite per festività residue o permessi.</i>		9,52%	11,52%	1,17%	10,69% 12,69%